



CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT KINH DOANH XUẤT NHẬP KHẨU BÌNH THẠNH
GILIMEX

334A Phan Văn Trị, Phường 11, Quận Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại : 84-028-71008888

Fax: 84-028-35160118

Website: <http://www.gilimex.com>

Số: 12/2021/TTTr – ĐHCĐTN

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 05 năm 2021

TỜ TRÌNH

V/v: Điều chỉnh Quy chế Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Thông tư 118/2020/TT-BTC ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 ngày 21/04/2019;
- Nghị quyết của Hội đồng quản trị số 16/2019/NQ-HĐQT ngày 29/07/2019 của Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh;
- Quy chế Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2019;
- Điều lệ Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh (“Công ty”);

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 ngày 21/04/2019, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua việc điều chỉnh Quy chế Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2019 Ban hành kèm theo Nghị quyết của Hội đồng quản trị số 16/2019/NQ-HĐQT ngày 29/07/2019 của Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh như sau:



Stt	Nội dung tại Quy chế Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2019	Nội dung đề xuất điều chỉnh tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2021
	Điều 7. Các trường hợp bị thu hồi cổ phiếu phát hành	Điều 7. Các trường hợp bị thu hồi/mua lại cổ phiếu phát hành
1	<p>1. Đối với các thành viên không hoàn thành tốt các công việc được giao cũng như không duy trì các điều kiện và tiêu chuẩn của chương trình ESOP, từng trường hợp cụ thể sẽ bị thu hồi cổ phiếu phát hành. Thành viên ESOP sẽ bị bãi miễn tư cách thành viên và bị thu hồi toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu đã được phát hành nhưng chưa được tự do chuyển nhượng ngay lập tức khi:</p> <p>a. Vi phạm kỷ luật công ty và đã bị Công ty công bố bằng quyết định kỷ luật. Hội đồng quản trị căn cứ mức độ vi phạm kỷ luật và quy định khen thưởng kỷ luật của Công ty để ra quyết định thu hồi cổ phiếu phát hành của thành viên ESOP.</p> <p>b. Trường hợp thành viên ESOP chấm dứt hợp đồng lao động hoặc có thông báo nghỉ việc bằng văn bản tại Công ty thì Hội đồng quản trị có quyền thu hồi cổ phiếu phát hành của thành viên ESOP.</p> <p>c. Không hoàn thành kế hoạch công việc được giao theo bảng Mô tả công việc của từng cá nhân, do kết quả đánh giá của Hội đồng khen thưởng kỷ luật của Công ty và được HĐQT thông qua bằng văn bản.</p> <p>d. Trường hợp thành viên ESOP bị chết</p>	<p>1. Đối với các thành viên không hoàn thành tốt các công việc được giao cũng như không duy trì các điều kiện và tiêu chuẩn của chương trình ESOP, từng trường hợp cụ thể sẽ bị thu hồi cổ phiếu phát hành. Thành viên ESOP sẽ bị bãi miễn tư cách thành viên và bị thu hồi toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu đã được phát hành nhưng chưa được tự do chuyển nhượng ngay lập tức khi:</p> <p>a. Vi phạm kỷ luật công ty và đã bị Công ty công bố bằng quyết định kỷ luật. Hội đồng quản trị căn cứ mức độ vi phạm kỷ luật và quy định khen thưởng kỷ luật của Công ty để ra quyết định thu hồi cổ phiếu phát hành của thành viên ESOP.</p> <p>b. Trường hợp thành viên ESOP chấm dứt hợp đồng lao động hoặc có thông báo nghỉ việc bằng văn bản tại Công ty <i>trước thời hạn cam kết hạn chế chuyển nhượng</i> thì Hội đồng quản trị có quyền thu hồi cổ phiếu phát hành của thành viên ESOP.</p> <p>c. Không hoàn thành kế hoạch công việc được giao theo bảng Mô tả công việc của từng cá nhân, do kết quả đánh giá của Hội đồng khen thưởng kỷ luật của Công ty và được HĐQT thông qua bằng văn bản.</p> <p>d. Trường hợp thành viên ESOP bị chết hay</p>

2021
CÔNG
CỔ PH
QUẢN K
T NHÀ
INH T
GLD
NH T

Stt	Nội dung tại Quy chế Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) năm 2019	Nội dung đề xuất điều chỉnh tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2021
	<p>hay mất sức lao động không thể tiếp tục làm việc tại Công ty, Hội đồng quản trị có thể xem xét (cho từng trường hợp cụ thể) để quyết định cho thành viên đó (hay người được thừa kế theo luật định) tiếp tục được hưởng các quyền lợi của thành viên ESOP.</p>	<p>mất sức lao động không thể tiếp tục làm việc tại Công ty, Hội đồng quản trị có thể xem xét (cho từng trường hợp cụ thể) để quyết định cho thành viên đó (hay người được thừa kế theo luật định) tiếp tục được hưởng các quyền lợi của thành viên ESOP.</p> <p><i>Trong các trường hợp bị thu hồi/mua lại Cổ phần ESOP Hạn Chế Chuyển Nhượng, Thành viên Chương trình ESOP phải chuyển nhượng lại toàn bộ Cổ phần ESOP Hạn Chế Chuyển Nhượng về cho Công đoàn Công ty với giá 10.000 đồng/cổ phần trong vòng 07 ngày làm việc và Công đoàn Công ty sẽ hoàn trả các chi phí, thuế mà Thành viên Chương trình ESOP phát sinh khi chuyển nhượng theo đúng trình tự thủ tục mà Công ty yêu cầu.</i></p> <p><i>2. Đối với Cổ phần ESOP Hạn Chế Chuyển Nhượng được Công đoàn Công ty mua lại thì số cổ phần này sẽ trở thành cổ phần phổ thông tự do chuyển nhượng.</i></p> <p><i>3. Sau khi hoàn thiện các thủ tục liên quan đến việc mua lại Cổ phần ESOP, Công đoàn Công ty sẽ được phân phối cho các NV khác với giá 10.000 đồng/cổ phần, tiêu chuẩn, điều kiện và danh sách NV được mua lại do Ban điều hành ESOP phê duyệt và báo cáo kết quả cho HĐQT.</i></p>



Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và biểu quyết thông qua.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Lê Hùng

