

**CÔNG TY CỔ PHẦN
SXKD XNK BÌNH THẠNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 200/2022/GIL-CBTT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 12 năm 2022

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SGDCK TP.HCM**

**Kính gửi : - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch chứng khoán TP. Hồ Chí Minh**

- Tên tổ chức : Công ty Cổ phần Sản Xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh
 - Mã chứng khoán : GIL
 - Địa chỉ trụ sở chính : 334A Phan Văn Trị, Phường 11, Quận Bình Thạnh, TP. HCM
 - Điện thoại : 028.35162288
 - Fax : 028-35160118
 - Người thực hiện công bố thông tin : **LÊ HÙNG**
Chức vụ : Chủ tịch Hội đồng quản trị
- Loại thông tin công bố: định kỳ bất thường 24h theo yêu cầu

Nội dung thông tin công bố (*):

Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh công bố thông tin Nghị quyết số 37/2022/NQ-HĐQT ngày 02/12 /2022 của Hội đồng quản trị Công ty Về việc Điều chỉnh một số nội dung Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022 của Hội đồng quản trị Công ty.

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty tại đường dẫn:
<https://www.gilimex.com/vi/quan-he-co-dong/>

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết số 37/2022/NQ-HĐQT ngày 02/12/2022;

**CÔNG TY CỔ PHẦN SXKD XNK BÌNH THẠNH
NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



Lê Hùng

NGHỊ QUYẾT

**V/v Điều chỉnh một số nội dung Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022
của Hội đồng quản trị Công ty**

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT KINH DOANH XUẤT NHẬP KHẨU BÌNH THẠNH**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019;
- Căn Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Thông tư 118/2020/TT-BTC của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh (“Công ty”);
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 số 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ/GIL ngày 26/06/2022;
- Căn cứ Biên bản họp ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 số 01/2022/BBH-ĐHĐCĐ/GIL ngày 26/06/2022;
- Căn cứ Tờ trình số 08/2022/TTr-ĐHCĐTN ngày 14/06/2022 về phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động;
- Căn cứ Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022 của Hội đồng quản trị về việc thông qua tiêu chuẩn, nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng và thời gian thực hiện và danh sách người lao động được tham gia chương trình;
- Căn cứ vào sự phê duyệt của Hội đồng quản trị thông qua Tờ trình số 17/2022/TTr-HĐQT ngày 01/12/2022 của Chủ tịch Hội đồng quản trị, kiêm Người đại diện theo pháp luật của Công ty.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1: Thông qua điều chỉnh Điều 1 và Điều 2 của Nghị Quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022 của Hội đồng quản trị Công ty, cụ thể như sau:

1. Điều chỉnh Điều 1 của Nghị Quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022 của Hội đồng quản trị Công ty như sau:

Nội dung trước điều chỉnh	Nội dung sau điều chỉnh
<p>Tiêu chuẩn CBNV được nhận cổ phiếu ESOP (Điểm c, Khoản 1 Điều 3 Quy chế này)</p> <p>Ngoài ra, một số người lao động đã có nhiều đóng góp cho sự phát triển của GIL trong thời gian đã từng công tác tại Công ty, cũng như hiện tại mong muốn gắn bó lâu dài với GIL nhưng không đủ điều kiện về thời gian làm việc tại Công ty. Đối với trường hợp đặc biệt này, nhằm khuyến khích người lao động tiếp tục những đóng góp tích cực cho sự phát triển bền vững của GIL trong tương lai, HĐQT sẽ lựa chọn một số đối tượng đáp ứng đủ điều kiện được quyền mua cổ phiếu ESOP trong Chương trình ESOP này với số lượng tối đa là 15.000 cổ phiếu/người</p>	<p>Tiêu chuẩn CBNV được nhận cổ phiếu ESOP (Điểm c, Khoản 1 Điều 3 Quy chế này)</p> <p>Ngoài ra, một số người lao động đã có nhiều đóng góp cho sự phát triển của GIL trong thời gian đã từng công tác tại Công ty và hiện tại đang là người lao động của Công ty với mong muốn gắn bó lâu dài với GIL nhưng không đủ điều kiện về thời gian làm việc tại Công ty. Đối với trường hợp đặc biệt này, nhằm khuyến khích người lao động tiếp tục những đóng góp tích cực cho sự phát triển bền vững của GIL trong tương lai, HĐQT sẽ lựa chọn một số đối tượng đáp ứng đủ điều kiện được quyền mua cổ phiếu ESOP trong Chương trình ESOP này với số lượng tối đa là 15.000 cổ phiếu/người</p>

2. Điều chỉnh Điều 2 của Nghị Quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022 của Hội đồng quản trị Công ty như sau:

Nội dung trước điều chỉnh	Nội dung sau điều chỉnh
<p>Thông qua tiêu chuẩn người lao động của Công ty được tham gia Chương trình ESOP như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thành viên Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt; - Cán bộ nhân viên công tác tại Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh và cán bộ nhân viên có thành tích xuất sắc công tác tại hệ thống Đơn vị thành viên (“ĐTTV”) trực thuộc Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh đã làm việc tại công ty trên 1 năm (cụ thể vào làm trước ngày 01/01/2021) và có kế hoạch gắn bó lâu dài với Công ty. Danh sách đơn vị thành viên cụ thể như sau: <ul style="list-style-type: none"> + Công ty TNHH May Thạnh Mỹ 	<p>Thông qua tiêu chuẩn người lao động của Công ty được tham gia Chương trình ESOP như sau:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thành viên Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt; - Cán bộ nhân viên công tác tại Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh và cán bộ nhân viên có thành tích xuất sắc công tác tại hệ thống Đơn vị thành viên (“ĐTTV”) trực thuộc Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh đã làm việc tại công ty trên 1 năm (cụ thể vào làm trước ngày 01/01/2021) và có kế hoạch gắn bó lâu dài với Công ty. Danh sách đơn vị thành viên cụ thể như sau: <ul style="list-style-type: none"> + Công ty TNHH May Thạnh Mỹ

Nội dung trước điều chỉnh	Nội dung sau điều chỉnh
<p>(Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ)</p> <ul style="list-style-type: none"> + Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Thiết bị chiếu sáng Thái Bình Dương (Gilimex sở hữu 99,9% Vốn điều lệ) + Công ty Cổ phần Đầu tư Hạ tầng BT (Gilimex sở hữu 98% Vốn Điều lệ) + Công ty TNHH MTV Gilimex Đồng Nai (Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ) + Công ty TNHH MTV Bất động sản Gia Định (Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ) <p>- Ngoài ra, một số người lao động đã có nhiều đóng góp cho sự phát triển của GIL trong thời gian đã từng công tác tại Công ty và cũng như hiện tại mong muốn gắn bó lâu dài với GIL nhưng không đủ điều kiện về thời gian làm việc tại Công ty. Đối với trường hợp đặc biệt này, nhằm khuyến khích người lao động tiếp tục những đóng góp tích cực cho sự phát triển bền vững của GIL trong tương lai, HĐQT sẽ lựa chọn một số đối tượng đáp ứng đủ điều kiện được quyền mua cổ phiếu ESOP trong Chương trình ESOP này với số lượng tối đa là 15.000 cổ phiếu/ người.</p> <p>- Thành viên Chương trình ESOP 2022 đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền sẽ không được tiếp tục tham gia Chương trình ESOP 2022, không phụ thuộc vào thời gian nộp tiền của người lao động.</p>	<p>(Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ)</p> <ul style="list-style-type: none"> + Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Thiết bị chiếu sáng Thái Bình Dương (Gilimex sở hữu 99,9% Vốn điều lệ) + Công ty Cổ phần Đầu tư Hạ tầng BT (Gilimex sở hữu 98% Vốn Điều lệ) + Công ty TNHH MTV Gilimex Đồng Nai (Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ) + Công ty TNHH MTV Bất động sản Gia Định (Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ) <p>- Ngoài ra, một số người lao động đã có nhiều đóng góp cho sự phát triển của GIL trong thời gian đã từng công tác tại Công ty và hiện tại đang là người lao động của Công ty với mong muốn gắn bó lâu dài với GIL nhưng không đủ điều kiện về thời gian làm việc tại Công ty. Đối với trường hợp đặc biệt này, nhằm khuyến khích người lao động tiếp tục những đóng góp tích cực cho sự phát triển bền vững của GIL trong tương lai, HĐQT sẽ lựa chọn một số đối tượng đáp ứng đủ điều kiện được quyền mua cổ phiếu ESOP trong Chương trình ESOP này với số lượng tối đa là 15.000 cổ phiếu/ người.</p> <p>- Thành viên Chương trình ESOP 2022 đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền sẽ không được tiếp tục tham gia Chương trình ESOP 2022, không phụ thuộc vào thời gian nộp tiền của người lao động.</p>

Điều 2: Thông qua Quy chế ESOP đã được sửa đổi theo các nội dung nêu tại Điều 1 Nghị quyết này (*Quy chế đính kèm Nghị quyết này*).

Điều 3: Các nội dung khác của Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022 của Hội đồng quản trị Công ty không thay đổi.

Điều 4: Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, các tổ chức và cá nhân có liên quan có trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Lưu VP.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Lê Hùng

18
PH
KINH
GẬP
TE
ME
TP



QUY CHẾ

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN NGƯỜI LAO ĐỘNG (ESOP)

CÔNG TY CỔ PHẦN SẢN XUẤT KINH DOANH XUẤT NHẬP KHẨU BÌNH THẠNH (VIẾT TẮT LÀ QUY CHẾ ESOP)

(Ban hành theo Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐQT ngày 01/11/2022 và Nghị quyết số 37/2022/NQ-HĐQT ngày 02/12/2022 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh)

Thành phố Hồ Chí Minh, tháng 12 năm 2022

CĂN CỨ PHÁP LÝ

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Thông tư số 118/2020/TT-BTC ban hành ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về chào bán, phát hành chứng khoán, chào mua công khai, mua lại cổ phiếu, đăng ký công ty đại chúng và hủy tư cách công ty đại chúng;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh (“Công ty”);
- Nghị quyết số 01/2022/NQ-ĐHĐCĐ/GIL ngày 26/06/2022 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022;
- Biên bản họp số 01/2022/BBH-ĐHĐCĐ/GIL ngày 26/06/2022 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022;
- Tờ trình số 08/2022/TTr-ĐHCĐTN ngày 14/06/2022 về phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động.

36
Y
4
0A
H
H
C

ĐIỀU 1. GIẢI THÍCH TỪ NGỮ

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung thể hiện khác đi, các từ và cụm từ viết tắt sẽ được hiểu theo nghĩa tương ứng như dưới đây.

1. **Công ty:** Công ty Cổ phần Sản xuất kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh (viết tắt “GIL”)
2. **Cổ phần:** Cổ phần của Công ty Cổ phần Sản xuất kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh.
3. **Cổ phiếu:** Chứng chỉ do Công ty Cổ phần Sản xuất kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh phát hành xác nhận quyền sở hữu một hoặc một số cổ phần của Công ty Cổ phần Sản xuất kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh.
4. **Chương trình ESOP:** là kế hoạch phát hành cổ phần theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty được thực hiện theo Quy chế này.
5. **Cổ phiếu ESOP:** là cổ phần được phát hành theo Chương trình ESOP.
6. **HĐQT:** Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Sản xuất kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh.
7. **CBNV:** Cán bộ nhân viên của Công ty.
8. **Thành viên Chương trình ESOP:** Thành viên Hội đồng quản trị, Người quản lý và cán bộ nhân viên công tác tại Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh và cán bộ nhân viên công tác tại hệ thống Đơn vị thành viên (“ĐTTV”) trực thuộc Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh theo danh sách được Hội đồng quản trị phê duyệt.

ĐIỀU 2. MỤC ĐÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. Nhằm gắn kết lợi ích người lao động với hiệu quả hoạt động của Công ty, ghi nhận sự đóng góp của các cấp cán bộ, nhân viên có đóng góp lớn đối với Công ty.
2. Tạo động lực để người lao động cố gắng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thúc đẩy tăng hiệu quả làm việc, có điều kiện phấn đấu liên tục trong việc phát triển sản xuất của Công ty, cùng góp sức vào công cuộc phát triển Công ty ngày một lớn mạnh.
3. Bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

ĐIỀU 3. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH ESOP**1. Tiêu chuẩn CBNV được nhận cổ phiếu ESOP:**

- a. Thành viên Chương trình ESOP do HĐQT phê duyệt;
- b. Cán bộ nhân viên công tác tại Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh và cán bộ nhân viên có thành tích xuất sắc công tác tại hệ thống Đơn vị thành viên (“ĐTTV”) trực thuộc Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh đã làm việc tại công ty trên 1 năm (cụ thể vào làm trước ngày 01/01/2021) và có kế hoạch gắn bó lâu dài với Công ty. Danh sách đơn vị thành viên cụ thể như sau:
 - + Công ty TNHH May Thạnh Mỹ (Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ)
 - + Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Thiết bị chiếu sáng Thái Bình Dương (Gilimex sở hữu 99,9% Vốn điều lệ)
 - + Công ty Cổ phần Đầu tư Hạ tầng BT (Gilimex sở hữu 98% Vốn Điều lệ)
 - + Công ty TNHH MTV Gilimex Đồng Nai (Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ)
 - + Công ty TNHH MTV Bất động sản Gia Định (Gilimex sở hữu 100% Vốn Điều lệ)

- c. Ngoài ra, một số người lao động đã có nhiều đóng góp cho sự phát triển của GIL trong thời gian đã từng công tác tại Công ty và hiện tại đang là người lao động của Công ty với mong muốn gắn bó lâu dài với GIL nhưng không đủ điều kiện về thời gian làm việc tại Công ty. Đối với trường hợp đặc biệt này, nhằm khuyến khích người lao động tiếp tục những đóng góp tích cực cho sự phát triển bền vững của GIL trong tương lai, HĐQT sẽ lựa chọn một số đối tượng đáp ứng đủ điều kiện được quyền mua cổ phiếu ESOP trong Chương trình ESOP này với số lượng tối đa là 15.000 cổ phiếu/ người.
- d. Thành viên Chương trình ESOP 2022 đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền sẽ không được tiếp tục tham gia Chương trình ESOP 2022, không phụ thuộc vào thời gian nộp tiền của người lao động.

2. Đối tượng được xem xét

Căn cứ vào đánh giá năng lực và đóng góp của CBNV trong hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, theo góp ý đề xuất của Ban Điều hành, Hội đồng quản trị quyết định những cá nhân có đủ tiêu chuẩn nhận cổ phiếu ESOP 2022, cụ thể:

- Đối với Công ty Cổ phần Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh: Là Thành viên Hội đồng quản trị, Người quản lý và cán bộ công nhân viên;
- Đối với các ĐVTV: Ban Giám đốc, Kế toán trưởng, các Trưởng phòng chức năng và các vị trí tương đương;
- **Số lượng cổ phiếu chào bán:** 1.000.000 cổ phiếu
- **Loại cổ phiếu chào bán:** cổ phần phổ thông.
- **Mệnh giá cổ phiếu:** 10.000 đồng/cổ phần.
- **Giá phát hành:** 10.000 đồng/cổ phần.

ĐIỀU 4. TIÊU CHÍ, PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU ESOP

1. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối:

Việc phân phối số Cổ phần ESOP cho CBNV được thực hiện căn cứ theo các tiêu chí sau:

- Cấp bậc chức danh;
- Thâm niên công tác;
- Cán bộ nhân viên quản lý đã có đóng góp vào sự phát triển của Công ty;
- Có thành tích nổi bật và hiệu quả làm việc cao;
- Có nguyện vọng gắn bó lâu dài, tự nguyện tham gia chương trình ESOP theo các điều kiện và tiêu chuẩn đặt ra.

Các trường hợp đặc biệt khác: Các Cán bộ kế cận được Công ty quy hoạch và cử đi quản lý, làm việc tại hệ thống Đơn vị thành viên trực thuộc Công ty. HĐQT sẽ xem xét và phê duyệt đối với từng trường hợp cụ thể.

STT	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu/ người
A. CÁN BỘ NHÂN VIÊN CÔNG TY		
1.	Chủ tịch HĐQT, kiêm Người đại diện theo pháp luật	170.000
2.	Giám đốc điều hành	103.000

STT	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu/ người
3.	Kế toán trưởng	45.000
4.	Giám đốc Công ty	40.000
5.	Giám đốc 1	30.000
6.	Giám đốc 2	15.000
7.	Thành viên HĐQT/ Giám đốc 3/ Phó Giám đốc 1/ Kế toán trong nhà máy/ Quản lý/ Trưởng phòng 1 / Phó phòng 1 / Trợ lý sản xuất	10.000
8.	Phó Giám đốc nhà máy/ Phó phòng 2/ Phó bộ phận/ Quản đốc/ Phó Quản đốc/ Trưởng Xưởng / Phụ trách kế toán	7.000
9.	Phó Giám đốc 2	5.000
10.	Trưởng phòng 3/ Trưởng kho/ Trưởng ban/ Phó Quản đốc/ Phó kho/ Phó xưởng	3.000
B. CÁN BỘ NHÂN VIÊN TẠI ĐVTV		
1.	Tổng Giám đốc/Giám đốc	10.000
2.	Phó Giám đốc NM/ Kế toán trưởng	7.000
3.	Trưởng phòng	5.000
4.	Đội trưởng đội tài xế	3.000
5.	Quản lý Giám sát Thiết kế và Xây dựng/ Giám sát về M&E	2.000

Lưu ý:

- Trường hợp người lao động đã làm việc tại Công ty từ 9 năm trở lên và có thành tích xuất sắc, đóng góp vào sự phát triển của Công ty liên tục 5 năm trở lên thì được mua thêm 100.000 cổ phần ESOP.
 - Trường hợp người lao động đạt thành tích xuất sắc trong năm 2021 được mua thêm 5.000 cổ phần ESOP.
 - Người lao động thuộc trường hợp quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 3 Quy chế này sẽ được mua 15.000 cổ phần ESOP.
2. Số lượng cổ phiếu chưa phân phối hết do Thành viên Chương trình ESOP tự nguyện từ bỏ hoặc không trực tiếp tham gia Chương trình ESOP (do nộp đơn nghỉ việc/ đơn xin từ nhiệm trước khi kết thúc thời gian thu tiền) sẽ được phân phối cho các cá nhân khác có nhu cầu mua được HĐQT phê duyệt với giá chào bán không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu.
 3. Danh sách, số lượng cụ thể người lao động được quyền mua cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động được Hội đồng quản trị Công ty phê duyệt theo Tiêu chí phân bổ Cổ phiếu ESOP.

ĐIỀU 5. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Dự kiến thực hiện trong Quý IV/2022 - Quý I/2023, sau khi được UBCKNN thông báo nhận đầy đủ hồ sơ báo cáo phát hành của Công ty.

ĐIỀU 6. HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG CỔ PHẦN

1. Cổ phiếu ESOP sau khi phát hành cho Thành viên Chương trình ESOP sẽ không được chuyển nhượng trong thời hạn 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (trừ Điều 8 Quy chế này).
2. Cổ phiếu từ phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu và phát hành cổ phiếu để trả cổ tức phát sinh từ Cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, cổ phiếu phát hành từ quyền mua cổ phiếu cho cổ đông tương ứng với cổ phiếu ESOP đang trong thời gian hạn chế chuyển nhượng được tự do chuyển nhượng.

ĐIỀU 7. ĐĂNG KÝ MUA CỔ PHIẾU

1. Thành viên Chương trình ESOP thực hiện đăng ký mua cổ phiếu theo thông báo của HĐQT vào thời điểm phát hành.
2. Nếu hết thời hạn theo thông báo mà Thành viên Chương trình ESOP không thực hiện đúng các nghĩa vụ của mình thì được xem là Thành viên Chương trình ESOP này đã tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phiếu.

ĐIỀU 8. THU HỒI/MUA LẠI CỔ PHẦN ESOP

1. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, Thành viên Chương trình ESOP sở hữu Cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng sẽ không được tiếp tục tham gia Chương trình ESOP và bị thu hồi toàn bộ số Cổ phần ESOP Hạn chế chuyển nhượng khi:

- (a) Thành viên Chương trình ESOP chấm dứt hợp đồng lao động với Công ty;
- (b) Thành viên HĐQT bị bãi nhiệm theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ hoặc bị mất tư cách là thành viên HĐQT theo quy định tại Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Công ty;
- (c) Thành viên HĐQT nộp đơn xin từ nhiệm trước khi hết nhiệm kỳ.

Trong các trường hợp bị thu hồi/mua lại Cổ phần ESOP hạn chế chuyển nhượng, Thành viên Chương trình ESOP phải chuyển nhượng lại toàn bộ Cổ phần ESOP hạn chế chuyển nhượng về cho Công ty với giá 10.000 đồng/cổ phần và Công ty sẽ hoàn trả các chi phí, thuế mà Thành viên Chương trình ESOP phát sinh khi chuyển nhượng theo đúng trình tự thủ tục mà Công ty yêu cầu.

2. Trường hợp Thành viên Chương trình ESOP bị chết hay vì các trường hợp khách quan không thể tiếp tục làm việc tại Công ty, Hội đồng quản trị xem xét và quyết định cho thành viên đó (hay người thừa kế theo luật định) tiếp tục được hưởng các quyền lợi của Thành viên Chương trình ESOP. Số Cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng được thừa kế sẽ tiếp tục tuân theo các quy định liên quan đến hạn chế chuyển nhượng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng như các Cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng khác.
3. Thành viên Chương trình ESOP không bị thu hồi/mua lại cổ phần trong trường hợp nghỉ hưu trí đúng quy định pháp luật.

ĐIỀU 9. TUÂN THỦ NGHĨA VỤ THUẾ VÀ PHÍ

Thành viên Chương trình ESOP phải nộp thuế, phí và tuân thủ các quy định về thuế với phần lợi nhuận thu được từ cổ tức, chuyển nhượng cổ phiếu, thực hiện các quyền phát sinh từ Cổ phiếu ESOP theo quy định của pháp luật hiện hành ở từng thời điểm áp dụng.

ĐIỀU 10. TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

Quy chế này được áp dụng trong phạm vi Công ty và sẽ bị chi phối bởi hệ thống luật pháp của nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.

ĐIỀU 11. TỔ CHỨC THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH ESOP

1. HĐQT Công ty có trách nhiệm lựa chọn đối tượng tham gia, phân phối, thu hồi, theo dõi và điều hành toàn bộ hoạt động của chương trình ESOP theo quy định tại Quy chế này.
2. Nhiệm vụ của HĐQT:
 - Thực hiện Chương trình ESOP theo phương án phát hành cổ phiếu mà Đại hội đồng cổ đông và HĐQT Công ty Cổ phần Sản xuất kinh doanh Xuất nhập khẩu Bình Thạnh đã thông qua.
 - Xem xét phê duyệt danh sách trở thành Thành viên Chương trình ESOP và số lượng cổ phần phân phối cho từng thành viên.
 - Phê duyệt việc cập nhật, bổ sung, điều chỉnh danh sách Thành viên Chương trình ESOP, bao gồm việc chấm dứt tư cách Thành viên Chương trình ESOP hoặc thay đổi chỉ tiêu phân phối cổ phần của các Thành viên Chương trình ESOP định kỳ hoặc đột xuất theo các tiêu chuẩn lựa chọn được quy định.
 - Phê duyệt việc xử lý số cổ phiếu không phân phối hết do nhân viên tự nguyện từ bỏ quyền mua cổ phiếu hoặc do Thành viên Chương trình ESOP đã nộp đơn xin nghỉ việc/ đơn xin từ nhiệm không được thực hiện quyền mua cổ phiếu;
 - Xem xét, phê duyệt các trường hợp đề người được thừa kế theo luật định của Thành viên Chương trình ESOP bị chết hay Thành viên Chương trình ESOP vì các trường hợp khách quan không thể tiếp tục làm việc tại Công ty được tiếp tục hưởng quyền lợi của Chương trình ESOP;
 - Quyết định các vấn đề khác của Chương trình ESOP.

ĐIỀU 12. TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Hội đồng quản trị phối hợp với bộ phận liên quan của Công ty thực hiện xây dựng bộ hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESOP theo quy định của Công ty và quy định của pháp luật.
2. Sau khi Ủy Ban Chứng khoán Nhà nước công bố về việc nhận đủ hồ sơ phát hành Cổ phiếu ESOP, Hội đồng quản trị sẽ thông báo cho Thành viên Chương trình ESOP về số lượng Cổ phiếu ESOP được phân phối và trình tự thủ tục đăng ký mua cổ phần được phân phối.
3. Sau khi hoàn tất việc phát hành và thực hiện nghĩa vụ báo cáo kết quả phát hành theo quy định pháp luật, Công ty sẽ tiến hành thủ tục đăng ký chứng khoán cũng như đăng ký niêm yết bổ sung số cổ phần được phát hành theo quy định pháp luật.
4. Sau khi hoàn tất thủ tục đăng ký chứng khoán, HĐQT quyết định các vấn đề được quy định tại Khoản 2 Điều 11 Quy chế này.

ĐIỀU 13. HIỆU LỰC

1. HĐQT có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế này trong quá trình triển khai Chương trình ESOP để phù hợp với tình hình thực tế của Công ty hoặc phù hợp với quy định của pháp luật tại từng thời điểm (nếu có).

- Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban Điều hành Công ty, các thành viên Hội đồng quản trị, các Trưởng các đơn vị trực thuộc và toàn thể CBNV trong Công ty chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

LÊ HÙNG

